

POLÍTICA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN



#JuntosSomosMás
San José Farms

DECLARACIÓN Y PROPÓSITO

Porque en San José Farms aspiramos a ser una empresa referente de la industria mundial de frutas, comprometidos con la calidad e inocuidad de nuestros productos, nuestros colaboradores y colaboradoras, clientes, proveedores, socios comerciales, la sostenibilidad y la responsabilidad social y ambiental, creemos fehacientemente que trabajar por una sociedad más diversa e inclusiva es el camino correcto y necesario para lograr dichos objetivos.

Siendo uno de nuestros cuatro pilares para la sostenibilidad las Personas, nos esforzamos por mejorar las condiciones de toda la gente que trabaja en nuestra empresa, promoviendo espacios de trabajo gratos, conscientes de la diversidad cultural y seguros, donde las personas puedan sentir la confianza de aportar desde su singularidad y alzar la voz cuando sea necesario.

Aspiramos a impactar positivamente a todas nuestras personas y las comunidades en todos los países donde operemos, apalancando el valor de la diversidad cultural como activo distintivo de nuestra organización.

Por último, nos desafiaremos constantemente a ser un reflejo de los avances sociales a nivel global y a trabajar en la incorporación de todos los talentos diversos que deseen aportar a la construcción de nuestro propósito y juntos seguir alimentando saludablemente al mundo con la mejor fruta.



DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN PARA SAN JOSÉ FARMS

¿Qué entendemos por Diversidad, Equidad e Inclusión?

Para nuestra compañía la diversidad se refiere a todos los elementos que nos hacen personas únicas e irrepetibles: sexo, origen, orientación sexual, identidad de género, edad, creencias, condiciones físicas, intelectuales y sensoriales, situación económica, etnicidad, raza, contexto cultural, estado marital o familiar, etc.

Valoramos la diversidad, porque creemos profundamente que en la medida que nuestra gente se sienta cómoda y reconocida, podrá liberar su mayor potencial y desarrollarse de la mejor forma.

Deseamos también, que todas las personas puedan ser parte de nuestra organización si así lo desean.

La inclusión y el sentido de pertenencia, es un desafío que asumiremos, para que todos y todas se sientan bienvenidas, aceptadas y respetadas en San José Farms.

Para esto, trabajaremos con un enfoque de equidad, ya que entendemos que la participación en igualdad de condiciones sólo se logra por una parte, reconociendo las realidades y características específicas de cada persona o grupo social y por otra, tomando acciones afirmativas para que todos y todas puedan ejercer su rol dentro de la organización de la mejor forma posible.



FOCOS DE TRABAJO

Si bien nuestra aspiración es que todas las personas que deseen aportar a nuestra organización y alimentar al mundo con la mejor fruta, tengan la oportunidad de hacerlo, buscaremos activamente:

- Contar con una representación equilibrada de hombres y mujeres en todos nuestros cargos y en todos nuestros países de operación.
- Aumentar la representación de personas en situación de discapacidad por sobre lo requerido por la ley.
- Apalancar la diversidad de San José Farms visibilizando la riqueza cultural de los países donde operamos.
- Mejorar la participación de personas adultas mayores, incentivando tanto la incorporación como el proceso de jubilación respetuosa y planificada.



LINEAMIENTOS Y COMPROMISOS

- Garantizaremos el cumplimiento del marco legal en las zonas donde operamos (tanto en Chile, Perú, Colombia, México, Estados Unidos y Europa).
- No toleraremos ninguna forma de discriminación o exclusión basada en sesgos y estereotipos.
- Aplicaremos el principio de equidad en todos nuestros procesos, eliminando todas las barreras internas y externas que estén a nuestro alcance, tanto formales como informales.
- Desarrollaremos y aplicaremos un proceso eficaz y transparente para prevenir, mitigar y sancionar cualquier situación de discriminación, como también el de acoso laboral o sexual.
- Nos aseguraremos de educar, sensibilizar y comunicar en materias de Diversidad, Equidad e Inclusión, a toda nuestra organización y grupos de interés relevantes.
- Trabajaremos en la mejora continua, midiendo nuestros avances e impacto, tanto en las personas como en la estrategia establecida.
- Por último, buscaremos priorizar procesos participativos que consideren diversas voces y experiencias, tanto internas como externas, además de promover la formación de redes y comunidades de aprendizaje en estas materias.



#JuntosSomosMás
San José Farms

EQUIPO EJECUTIVO Y COMITÉ DEI

Con el fin de lograr los lineamientos y compromisos declarados en esta política, el equipo ejecutivo de San José Farms - liderada por los diferentes gerentes de unidad - será la responsable de validar, difundir y velar por el cumplimiento de la misma.

Así también, se conformará un Comité de DEI regional que tendrá por objetivo asegurar la ejecución de la estrategia transversal y entregar lineamientos a las diferentes unidades en todas nuestras zonas de operación.

ALCANCE DE NUESTRA POLÍTICA

Esta política es aplicable para todos los colaboradores de San José Farms en todos los países donde operamos, sin excepción.

Velaremos por una correcta aplicación de estrategia y política, con el fin de ser un aporte en el desarrollo personal y laboral de todas nuestras personas.

También, y como actores relevantes de nuestra cadena de valor, esta política es extensible para todos nuestros socios comerciales, contratistas y proveedores, de quienes esperamos un alto nivel de desempeño. Para esto, y en la medida de lo posible, nos comprometemos en apoyarlos para lograr el mejor estándar en esta materia.

Por último, el trabajo con nuestras comunidades vecinas será fundamental para ser un aporte en las diferentes localidades donde estamos insertos, contribuyendo con su desarrollo y generando valor compartido en esta temática.



#JuntosSomosMás
San José Farms

GLOSARIO

- **Acoso Laboral:**

De acuerdo con lo establecido en el inciso segundo del artículo 2 del Código del Trabajo, el acoso laboral es toda conducta que constituya agresión u hostigamiento reiterados, ejercida por el empleador o por uno o más trabajadores, en contra de otro u otros trabajadores, por cualquier medio, y que tenga como resultado para el o los afectados su menoscabo, maltrato o humillación, o bien que amenace o perjudique su situación laboral o sus oportunidades en el empleo.

- **Acoso Sexual:**

Los requerimientos de carácter sexual que un hombre o una mujer realizan a otra persona, sin su consentimiento, y que amenazan o perjudican su situación laboral u oportunidades en el empleo (ley N°20.005, 2005).

- **Acción afirmativa o positiva:**

Conjunto coherente de medidas, de carácter temporal dirigidas a corregir la situación de los miembros del grupo al que están destinadas en uno o más aspectos de su vida social para alcanzar la igualdad efectiva.



#JuntosSomosMás
San José Farms

GLOSARIO

- **Diversidad Cultural:**

Multiplicidad de formas en que se manifiestan las culturas de los grupos y sociedades. Estas expresiones se transmiten dentro de los grupos y sociedades y también entre ellos.

La diversidad cultural se manifiesta no sólo a través de las diversas formas en las que se expresa el patrimonio cultural de la humanidad, enriquecido y transmitido gracias a una variedad de expresiones culturales, sino también a través de los distintos modos de creación artística, producción, distribución, difusión y disfrute, cualquiera que sea el medio y la tecnología utilizados. (Artículo 4.1 de la Convención sobre la Protección y la Promoción de la Diversidad de las Expresiones Culturales, UNESCO).

- **Identidad de Género:**

Es la pertenencia e identificación individual y profunda que una persona siente desde temprana edad con un sexo u otro, es decir con ser hombre, mujer o no binario (Movilh).

- **Personas en situación de discapacidad:**

Son aquellas personas que, en relación a sus condiciones de salud física, psíquica, intelectual, sensorial u otras, al interactuar con diversas barreras contextuales, actitudinales y ambientales, presentan restricciones en su participación plena y activa en la sociedad (Senadis, 2015).



#JuntosSomosMás
San José Farms



#JuntosSomosMás
San José Farms

Si quieres conocer más sobre las diferentes iniciativas de diversidad, equidad e inclusión de nuestra compañía, te invitamos a contactarnos a comunicaciones@sjfarms.com



WWW.SANJOSEFARMS.COM



[@SANJOSEFARMS](https://www.linkedin.com/company/sanjosefarms)